



REGLEMENT INTERIEUR DE L'ASSOCIATION EVEIL MONTESSORI : LA SOURIS VERTE

PREAMBULE

Conformément à l'article 12 des statuts de l'Association «ASSOCIATION EVEIL MONTESSORI : LA SOURIS VERTE », son Conseil d'administration a arrêté le texte ci-dessous, le 11/10/2013, comme règlement intérieur de l'Association.

I.BUT

Le règlement intérieur définit les détails d'exécution des statuts de l'association ainsi que les modalités d'application et de fonctionnement des différents projets gérés par l'association. La première application concrète de l'association est un établissement d'enseignement scolaire, de type Montessori, nommé « ECOLE LA SOURIS VERTE », sis à La Fare les Oliviers 13580, 37 chemin du Meunier.

II. PARTIES CONCERNEES

- L'association «ASSOCIATION EVEIL MONTESSORI : LA SOURIS VERTE», régie par la loi du 1er Juillet 1901, déclarée au Journal Officiel le 02 Juin 2012. Le Conseil d'Administration de l'association est élu lors des Assemblées Générales. Le bureau est élu par le CA. L'école Montessori «LA SOURIS VERTE», située au 37, chemin du Meunier, 13580 La Fare les Oliviers, son équipe éducative et son personnel.
- Les membres de l'association.

III. DETAIL D'EXECUTION DES STATUTS

1. Définition des membres adhérents de l'association

Les adhérents de l'association sont les personnes à jour de leur cotisation. Les parents de l'école sont de droit membres actifs (à titre individuel).

1.1 Qualité des membres

- MEMBRES ACTIFS - Sont membres actifs toutes les personnes qui en font la demande, ils participent activement à la vie de l'association et à ce titre disposent d'une voix lors des votes de l'assemblée générale.

- MEMBRES SYMPATHISANTS - sont membres sympathisants toutes les personnes à jour de leur cotisation et qui en font la demande. Ils ont un rôle consultatif lors des assemblées générales et peuvent participer aux activités proposées par l'association
- MEMBRES HONORAIRES :
 - MEMBRES FONDATEURS - Les membres fondateurs sont : Stéphanie Voisin, Anne-Sophie Quesnel, Carine Riegel. Les membres fondateurs, qui le souhaitent siègent au Conseil d'Administration.
 - MEMBRES BIENFAITEURS - Sont membres bienfaiteurs toutes les personnes faisant un don ou rendant service à l'association en raison de leur compétence et acceptant cette nomination par le CA. Ils ont un rôle purement consultatif. Ils sont invités aux assemblées générales à titre consultatif.

1.2 Perte de la qualité de membre.

Conformément à l'article 8 des statuts, il est précisé que perdent la qualité de membre de l'association :

- ceux qui ont donné leur démission, par lettre simple envoyée au président de l'association ;
- ceux dont le CA a prononcé la radiation, après avoir, au préalable, entendu leurs explications ;
- ceux qui n'ont pas réglé leur cotisation ;
- ceux qui décèdent.

1.3 Cotisation

Elle est valable du 1er septembre au 31 août de l'année suivante.

Elle est fixée à 15€ /an.

Elle est modifiable sur décision du CA.

1.4 Ressources complémentaires

L'association «ASSOCIATION EVEIL MONTESSORI : LA SOURIS VERTE» est reconnue d'intérêt général. Elle est donc habilitée à recevoir des dons de particuliers ou d'entreprises ouvrant droit à une réduction d'impôts.

1.5 Remboursement des frais

Les bénévoles ou salariés peuvent être amenés à engager des frais sur leurs propres deniers pour le compte de l'association (exemples : transports et déplacements, achat de matériel, etc.). Le bénévole ou salarié ayant supporté une dépense pour le compte de l'association et dans le cadre d'une mission mandatée par celle-ci peut légitimement demander le remboursement de ses frais. Mais, il peut également préférer en faire un don à l'association et bénéficier ainsi de la réduction d'impôt sur le revenu.

1.6 Patrimoine de l'association

Conformément au droit commun, le patrimoine de l'association répond seul des engagements contractés par elle, sans qu'aucun des membres de l'association ne puisse être tenu personnellement responsable sur ses biens.

2. **Fonctionnement de l'association.**

Conformément à l'article 10 des statuts de l'association, l'association est administrée bénévolement par un Conseil d'Administration (CA).

2.1. Conseil d'Administration

Le conseil d'administration est composé d'un bureau, d'adhérents élus lors de l'assemblée générale, des membres fondateurs qui le souhaitent et du représentant des salariés. En cas de vacance, le CA pourvoit provisoirement au remplacement de ses membres. Leur remplacement définitif intervient à la prochaine Assemblée Générale (AG).

Le bureau est élu par le CA pour 3 ans et est composé d'au moins un président et d'un trésorier, éventuellement d'un secrétaire. Leurs noms sont communiqués à la Préfecture.

Les réunions du CA sont ouvertes à tout membre intéressé, sous réserve de l'accord préalable du Président de l'Association, pour un sujet donné, déterminé à l'avance et à titre consultatif. Les décisions sont prises à la majorité absolue des membres présents ou représentés. En cas de partage, la voix du président compte double.

Un compte-rendu est rédigé à chaque réunion. Il est approuvé lors de la réunion du CA suivant et est consultable sur demande. Les parties du compte-rendu considérées comme confidentielles ne seront diffusées qu'aux membres du conseil d'administration.

En cas de litige, le CA se donne le droit d'avoir recours à un régulateur ou de convoquer une assemblée générale extraordinaire. Les différentes responsabilités du CA listées ci-dessous, sont réparties entre ses membres ou déléguées à des personnes adhérentes de l'association.

2.2. Rôle et responsabilité du Conseil d'Administration

- Il assure la pérennité de l'association en veillant au respect :
 - des statuts de l'association définis par l'assemblée générale ;
 - du règlement intérieur de l'association ;
- Il assure la représentation de l'association à l'extérieur :
 - en étant responsable devant la justice ;
 - en déterminant les rapports avec tout organisme public (Éducation nationale, Rectorat, Maire, DDASS...) ou privé (autre établissement).
 - en faisant connaître ses objectifs et ses activités ;
 - en répondant à toute correspondance ou demande de renseignements ;
 - en recherchant des subventions.
- Il assure la gestion de l'ensemble des activités mises en œuvre par l'association dont l'école La Souris Verte.

- en animant et coordonnant les différentes activités ;
- en veillant à maintenir un climat de confiance et d'échange entre tous les membres.

L'association n'intervient pas sur la gestion pédagogique de l'école, qui est mise en œuvre par l'équipe pédagogique dirigée par sa directrice. Celle-ci étant nommée par le CA.

- Il assure l'équilibre budgétaire de l'association :
 - en établissant les budgets prévisionnels ;
 - en percevant les recettes sous toutes les formes possibles (écolages, garderie, cotisations, dons, subventions, cantine, etc....) ;
 - en tenant les livres de comptes ;
 - en réglant les factures ;
 - en assurant la responsabilité comptable.

- Il assure la gestion et l'administration du personnel :
 - en embauchant les salariés et rédigeant les contrats de travail, les embauches se faisant sur proposition de la directrice de l'école.
 - en veillant au déroulement de carrière de chaque salarié (formation, stages, avancement en salaire) ;
 - en tenant à jour tout registre nécessaire à l'administration du personnel (dossier de salarié, fiches de paye, livre des salariés, versement des cotisations...) ;
 - en étant en relation avec tout organisme administratif ou social (DDTE, URSSAF, impôts, sécurité sociale, médecine du travail, inspection du travail, caisse de retraites...).

- Il assure la gestion administrative de l'association :
 - en préparant et organisant les assemblées générales ;
 - en tenant le fichier des adhérents de l'association ;
 - en rédigeant les comptes-rendus des CA et AG ; en les archivant (ceux des commissions et école sont transmis au CA et au secrétaire pour archivage).

- Il a le pouvoir de :
 - modifier les documents nécessaires au fonctionnement de l'association et de l'école
 - proposer des modifications concernant les statuts pour un débat et approbation en assemblée générale extraordinaire.

- Il contribue à l'ouverture de l'association :
 - en animant la réflexion sur les projets d'avenir :
 - extension ou recherche de locaux ;
 - contrat avec l'éducation nationale.
 - en contactant d'autres associations pour des échanges ;
 - en animant une réflexion sur l'éducation ouverte à tous (conférences, groupes de travail, stages...).

2.3. Rôle des commissions

Des commissions peuvent se mettre en place à l'issue de l'assemblée générale, à la demande du conseil d'administration ou sur proposition d'un adhérent. Elles ont pour rôle la gestion du quotidien et la recherche ou l'approfondissement d'un objectif défini par le CA : mise en place d'activités auprès des enfants (jardinage, cuisine, séances de langues vivantes, ...), d'organisation des travaux ou bricolages divers, de spectacles ou manifestations, aide administrative à la gestion de l'association, montage de dossiers de subvention, etc.

2.4. Assemblée Générale

Elle comprend tous les membres de l'association. Elle se réunit au moins une fois par an en début d'année scolaire et chaque fois qu'elle est convoquée par le CA ou sur la demande de 1/4 (au moins) des membres actifs de l'association.

Une convocation est adressée à chaque membre au moins 15 jours avant la date de l'Assemblée Générale. Chaque membre actif dont la cotisation est acquittée ou chaque membre fondateur possède, lors des délibérations une voix. Chaque membre peut se faire représenter à l'AG par un autre membre, en lui donnant procuration (la forme des procurations étant déterminée par le CA). Un membre ne peut avoir plus de deux procurations. Les salariés de l'association sont invités à l'AG à titre consultatif. Cette AG délibère alors quel que soit le nombre des membres actifs présents ou représentés. Les votes ne peuvent s'exercer que sur les questions portées à l'ordre du jour. Le vote est acquis à la majorité des 3/4 des membres actifs présents ou représentés.

2.5. Assemblée Générale Extraordinaire

Une Assemblée Générale Extraordinaire pourra être convoquée toutes les fois que la nécessité en sera reconnue par le CA. Elle peut apporter aux statuts toute modification reconnue utile, sans exception ni réserve, à condition de recueillir les 2/3 des voix des membres actifs à jour de leur cotisation.

Si le quorum n'est pas atteint, une seconde AG est convoquée : les décisions relatives à la modification des statuts seront prises à la majorité des 2/3 des membres actifs présents.

2.6. Dissolution de l'association

La dissolution de l'association ne pourra être provoquée que sur la proposition du CA ou sur la demande écrite de la moitié au moins des membres actifs de l'association.

Elle sera discutée en AG, spécialement convoquée à cet effet et ne pourra être décidée que si la proposition obtient une majorité représentant les 2/3 des membres actifs à jour de leur cotisation.

En cas de dissolution, l'AG détermine souverainement, dans les limites fixées par la loi, l'attribution des fonds qui resteront disponibles après règlement complet et définitif du passif. Ces fonds seront attribués à une autre association.

Le présent règlement intérieur a été approuvé par l'assemblée générale du 11/10/2013.